



# Offre de Poste Auxiliaire puéricultrice h/f

## CDI Mi-temps

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un-e auxiliaire puéricultrice h/f**

<b>Service :</b> LHSS Périnatalité	<b>Contrat et temps De Travail :</b> CDI à temps partiel (0.50 ETP)	<b>Poste à pourvoir le :</b> 10/06/2026
---------------------------------------	--	--

### PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- **Observer, analyser et retranscrire** les situations rencontrées.
- **Connaissance des mille premiers jours de l'enfant**
- **Assurer une communication efficace** avec l'équipe pluridisciplinaire (réunions, transmissions orales et écrites) pour garantir la cohérence des prises en charge.
- **Participer aux décisions collectives** et contribuer à l'amélioration des pratiques professionnelles.
- **Rédiger des écrits professionnels** (compte-rendu, observations, rapports) dans le respect du cadre légal et déontologique.
- **Valoriser les outils de soutien à la parentalité** (livrets, supports pédagogiques) et les intégrer dans les accompagnements.
- **Coordonner des actions collectives** (réunions thématiques, ateliers) pour renforcer la synergie entre les familles et les professionnels.
- **Identifier les informations communicables**, dans le respect du secret professionnel.
- **Évaluer le degré d'autonomie** d'une personne ou d'un groupe.
- **Transmettre un savoir-faire et une pratique professionnelle.**
- Utiliser les outils informatiques professionnels.
- Faire preuve d'écoute, de disponibilité et d'attention envers les personnes accompagnées.
- Savoir organiser son travail en cohérence avec les missions du service et l'équipe.

### QUALIFICATION VISEE

Diplôme d'auxiliaire puéricultrice

### MISSIONS

- **Accompagner les parents** dans l'apprentissage des soins et gestes du quotidien (alimentation, hygiène, sommeil, etc.), en adaptant les conseils aux besoins spécifiques de l'enfant.
- **Assurer le bien-être physique et affectif** de l'enfant, en respectant son rythme, ses besoins et son développement global (moteur, cognitif, social).
- **Favoriser le développement de l'enfant** en collaboration avec les parents et l'équipe pluridisciplinaire, par des activités stimulantes et adaptées.
- **Proposer un soutien individualisé** aux familles (repas, routines, gestion des émotions), en tenant compte de leur contexte socio-culturel.
- **Organiser et animer des actions collectives** (ateliers, temps d'échange) pour renforcer le lien parent-enfant et la socialisation.
- **Veiller à l'accueil et au confort des familles** dans le cadre des règles de vie de la structure
- **Reconnaître et valoriser le rôle des parents**, en respectant leurs choix éducatifs et leurs spécificités familiales.
- **Contribuer à l'élaboration et au suivi du projet individualisé** (contrat de séjour, plan d'accompagnement), en lien avec l'équipe médicale et sociale.
- Prévenir les situations de négligence ou de rupture en améliorant les conditions psycho-affectives et matérielles des familles

### INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1er arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par

### REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 367+11 points en prime fonctionnelle soit à partir de 2251.31 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

**CANDIDATURE POUR LE**  
28/05/2026

**Lettre de motivation et CV adressé à**

Madame Derronnecourt Laurence - Cadre Socio-Educative CHRS Familles/LHSS femmes et LHSS puéricultrice /HU LGBTQIA+

recrutementescal@eole-asso.fr

**Préciser le poste :**

Auxiliaire puéricultrice sur les LHSS périnatalité à Lille - CDI Mi-temps